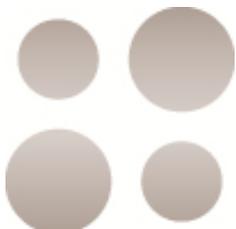


Report für
Andrew Jones

Ac-datum 19/04/2019



Berufsoptionen



Die folgenden Informationen zum Lesen und Verständnis der Reports sind sehr wichtig, und sie sollen Ihnen helfen, persönlichen Nutzen aus Ihren Harrison Reports herauszuholen.

Ihre Rolle, Ihr Miteinander und Lösungsansätze

Bevor Sie Ihre Harrison-Berichte durchlesen, denken Sie über die folgenden Punkte nach und notieren Sie dazu bitte kurze Antworten:

Ihre eigene Rolle: Wo liegen Ihre drei bis fünf Hauptaufgaben im Job? (Zum Beispiel: Managen, Sitzungen leiten, Formulierung von Strategien, Analyse, Innovation, Implementierung, Service oder Verkauf).

Ihre Interaktionen: Was machen Sie zusammen mit Kollegen, Kunden und anderen? (Zum Beispiel: Brainstorming, Analysen erstellen, Ideen oder Meinungen beeinflussen, gemeinsam Entscheidungen treffen, Klarheit über Ziele oder Prioritäten schaffen oder anderen Menschen bei etwas helfen).

Ihre aktuellen Themen: Bei welchen Ihrer Verantwortlichkeiten läuft es Ihrer Meinung nach gut? Welche Aspekte Ihrer Arbeit sind für Sie die größten Herausforderungen? Was möchten Sie vielleicht gern ändern? Wo erleben Sie Kritik?

Die oben genannten Fragen bieten einen Kontext zum besseren Verständnis Ihrer Berichte und Ihrer Eigenschaftswerte.

Was Harrison misst

Harrison beschreibt Ihr persönliches Vorgehensmodell, Ihre Interessen und Präferenzen. Wir stecken Menschen nicht in Typen-Schubladen, wie es viele Persönlichkeitstests tun. Wir wollen Ihnen etwas geben, um Ihre wichtigsten und größten Stärken nutzbringend einzusetzen und potenzielle Schwierigkeiten zu identifizieren und zuzuordnen.

Enjoymenttheorie - Die erste von zwei Harrison-Theorien



Wenn wir den Erfolg unserer Tätigkeit erleben, neigen wir dazu, es öfter zu tun und durch mehr Praxis besser zu werden.

Dies führt zu positivem Feedback oder löst ein Gefühl der Zufriedenheit aus. Das verstärkt die Freude am Erfolg und wir wollen mehr davon: Der Zyklus wiederholt sich.

Wenn eine Aufgabe oder ein Verhalten zu Ärger führt, neigen wir dazu, diese Tätigkeit zu vermeiden, und wir werden darin dann auch nicht besser.

Diese negative Rückmeldung löst ein Gefühl der Unzufriedenheit aus und verstärkt unsere Abneigung, und wir vermeiden solche Situationen daher auch ganz unbewusst. Der Zyklus wiederholt sich.

Fokus auf den genauen Definitionen

Die Eigenschaftsbezeichnungen in den Berichten haben jeweils eine klare Definition. Um die richtige Bedeutung zu erkennen, verlassen Sie sich bitte allein auf diese Definition. Nur sie bestimmt, was gemessen wird, nicht die Kurzbezeichnung. Zum Beispiel ist Harrisons Definition für sich behaupten "die Tendenz, die persönlichen Wünsche und Bedürfnisse vorzubringen". Es bedeutet nicht, aufdringlich oder aggressiv zu sein.

REPORT FÜR

Andrew Jones

AC-DATUM

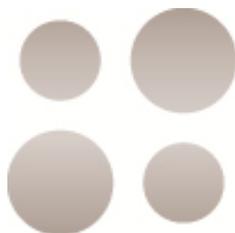
19/04/2019

RELIABILITÄT - 99.2%

Antworten sind mit großer
Wahrscheinlichkeit ehrlich und
genau

FIRMA

Isabelle Ziegler



Willkommen zum Report: Berufsoptionen

Ihre Berufswahl ist eine der wichtigsten Entscheidungen, die Sie in Ihrem Leben treffen. Der Report Berufsoptionen ist ein wertvolles Instrument für den Beginn, den Wechsel und die Entwicklung Ihrer Laufbahn. Er misst 175 Faktoren, inklusive Ihrer bevorzugten Aufgaben, Motivationen, bevorzugten Arbeitsumgebungen, Interessen und interpersonellen Präferenzen. Das System vergleicht Ihre Präferenzen mit den Anforderungen von 726 Berufsoptionen, um die Berufsbilder zu ermitteln, die Ihnen wahrscheinlich am meisten liegen. Bitte beachten Sie, dass dies ein Assessment Ihrer persönlichen Eignung ist (die Wahrscheinlichkeit, dass Ihnen ein bestimmter Beruf Freude macht). Es ist kein Assessment Ihrer Ausbildung, Berufserfahrung oder Ihrer Leistungsfähigkeit in bestimmten Bereichen. Diese Faktoren müssen Sie getrennt betrachten.

Anleitung

Der Report Berufsoptionen soll Ihnen eine breitere Informationsbasis bieten, so dass Sie fundiertere Entscheidungen zu Ihrer Zukunft treffen können. Nutzen Sie die untenstehenden Informationen, um Ihre ursprünglichen Gedanken einzuordnen und Berufsoptionen zu finden, die Sie möglicherweise noch nicht im Blick hatten.

Ihre Berufsoptionen werden in der Reihenfolge Ihrer Arbeitszufriedenheit bzw. persönlichen Eignung aufgelistet. Den Eignungsgrad finden Sie jeweils rechts neben der Berufsbezeichnung in Prozent. Der höchste erreichbare Eignungsgrad ist 100%. Ein Wert von 80 oder mehr zeigt, dass diese Laufbahn voraussichtlich gut zu Ihren Präferenzen passt und daher weiter untersucht werden sollte. Sie sollten sich jedoch nicht nur aufgrund eines hohen Wertes für einen Beruf entscheiden. Sie müssen auch Jobbeschreibungen, Ausbildungsanforderungen, zukünftige Aussichten auf dem Arbeitsmarkt und andere wichtige Details in die Entscheidung einbeziehen und das ganze Bild beurteilen.

Es ist eine gute Idee, die Berufe, über die Sie mehr erfahren wollen, auf eine Shortlist zu setzen. Dann können Sie jeweils einen Report zur Analyse der Arbeitszufriedenheit generieren um zu sehen, welche Aufgaben und Eigenschaften gefordert sind, und was Ihnen in einem Beruf voraussichtlich Freude macht und was nicht.

Erfolg und Zufriedenheit

Unsere Erfahrung zeigt, dass bei Menschen, die mindestens 75% der Hauptaufgaben in ihrem Job gerne machen, eine dreifach höhere Erfolgswahrscheinlichkeit besteht. Die Enjoyment Performance Theorie besagt, je lieber wir eine Aufgabe erledigen, desto häufiger tun wir dies und desto besser werden wir dann darin. Wenn Sie dies bei Ihrer Berufswahl berücksichtigen, werden Sie feststellen, dass es nicht nur für Ihre persönliche Zufriedenheit wichtig ist, einen Job gerne zu machen, sondern von entscheidender Bedeutung für Ihren Erfolg.

Passungswerte

Die Werte bei jeder Berufsoption sollen Sie in die richtige Richtung bei Ihrer Berufswahl lenken. Ein hoher Wert heisst nicht, dass Sie diesen Beruf ergreifen sollten. Sondern es bedeutet, dass Sie vermutlich die meisten Aufgaben, Themen und Interaktionen, die typischerweise in dieser Laufbahn vorkommen, gerne erledigen würden. Es kann jedoch spezielle Jobs innerhalb eines Berufsbildes geben, die anders sind, und die niedrigere Werte haben oder Sie wollen einen bestimmten Job nicht, obwohl Sie dort hohe Werte erzielen. Auf alle Fälle sind Sie in einer besseren Position, wenn Sie Ihre Vorlieben kennen, denn dann können Sie bezüglich eines bestimmten Jobs die richtigen Fragen stellen.

Nächste Schritte

Die persönliche Eignung ist ein guter Ausgangspunkt für Ihre Berufswahl, aber dennoch müssen Sie auch andere Faktoren berücksichtigen, wie etwa Ausbildungsanforderungen, Entwicklungs- und Verdienstmöglichkeiten oder die Wahrscheinlichkeit, ausgewählt zu werden.

Sammeln Sie so viele Informationen wie möglich über die Berufe auf Ihrer Shortlist. Sie könnten mit einem Berufsberater sprechen, eine Internetrecherche zu verschiedenen Laufbahnen machen oder mit Personen sprechen, die in einem für Sie interessanten Bereich arbeiten. Fragen Sie diese, die meisten werden Ihnen gerne weiterhelfen. Sie können auch Kontakt mit Berufsverbänden aufnehmen oder mit Arbeitgebern, die einen solchen Job anbieten.

Behalten Sie aber im Blick, dass nur Sie wissen, was Sie wirklich anspricht. Der Karriere-Leitfaden bietet Ihnen wertvolle Einblicke und Informationen, aber die endgültige Entscheidung liegt natürlich bei Ihnen. Viel Glück!

Weitere Informationen

Für weitere Informationen bezüglich Gehalt, Verfügbarkeit, Ausbildung, Training, Laufbahnbeschreibung etc. können Sie eine Internetrecherche nutzen, um an für Ihr Land gültige Informationen zu kommen.

Haftungsausschluss: Dieser Report basiert auf über 20 jähriger Forschungsarbeit und der Anwendung in mehr als 60 Ländern. Obwohl sich hieraus die verwendeten Algorithmen als korrekt und zuverlässig herausgestellt haben, muss nicht jede Aussage vollkommen richtig sein. Harrison Assessments Int'l, deren Tochtergesellschaften und Berater übernehmen keinerlei Gewährleistung für die Genauigkeit oder die Verwendung oder Interpretation dieser Daten oder für die Konsequenzen aus den abgeleiteten Entscheidungen.

Zeigt Laufbahnen, die häufig mit Bachelorabschluss ergriffen werden

Laufbahnen, die eine sehr hohe Arbeitsfreude und persönliche Eignung haben

Laufbahn-Optionen	Passung
<p>Sozialhelfer/-assistent: Hilft bei der Bereitstellung von Dienstleistungen in einem breitgefächerten Bereich, wie Psychologie, Rehabilitation oder sozialer Arbeit, inklusive Unterstützung für Familien. Kann Klienten helfen, verfügbare Sozialleistungen zu identifizieren und zu beantragen, sowie soziale und gemeinnützige Dienste. Hilft Sozialarbeitern bei der Entwicklung, Organisation und Durchführung von Programmen zur Prävention bzw. Problemlösung bei Drogenmissbrauch, sozialen Beziehungen, Rehabilitation oder Pflegebedürftigkeit. Führt Aufzeichnungen oder schreibt Berichte für den Eigentümer oder das Management bezüglich der Besuche bei Klienten.</p>	97.1%
<p>Berufsberater: Berät Jugendliche, um ihnen zu helfen, ihre Ausbildungs- und Berufsziele zu entwickeln und um ihnen zu helfen, persönliche und soziale Probleme zu verstehen und zu überwinden. Sammelt und bewertet Informationen über die Fähigkeiten, Interessen und persönlichen Eigenschaften der Jugendlichen, anhand von Aufzeichnungen, Tests und Interviews. Stellt berufsbezogene, ausbildungsbezogene und ökonomische Informationen zusammen um den Jugendlichen zu helfen, Ausbildungs- und Berufsziele zu entwickeln und zu erreichen.</p>	95.0%

Laufbahnen, die eine hohe Arbeitsfreude und persönliche Eignung haben

Laufbahn-Optionen	Passung
<p>Sozialarbeiter: Berät und hilft Individuen und Familien mit Problemen bezüglich persönlicher und familiärer Anpassungen, Finanzen, Arbeitsverhältnissen, Ernährung, Kleidung, Wohnen und anderer menschlicher Bedürfnisse und Verhältnisse. Interviewt Individuen zur Beurteilung sozialer und emotionaler Fähigkeiten, physischer und mentaler Beeinträchtigungen und finanziellem Bedarf. Leitet Gruppenberatungssitzungen, um Hilfe bei Trauer, Stress oder Suchtproblemen zu leisten. Ist Verbindungsglied zwischen Schüler, Zuhause, Schule, Familienhilfe, Erziehungsberatungsstellen, Gerichten, Jugendamt, Ärzten und Geistlichen. Führt Fallakten und erstellt Berichte.</p>	88.7%
<p>Verkäufer mit Schwerpunkt Vertragsschluss: Sucht Kontakt zu Kunden und kommuniziert mit ihnen, um ihre Bedürfnisse zu ergründen. Überzeugt die Kunden, etwas zu kaufen, das ihren Bedürfnissen entspricht.</p>	86.6%
<p>Spezialist für berufliche Rehabilitation: Entwickelt Vorschläge für Rehabilitationsprogramme, um benötigte Dienstleistungen bereitzustellen, benötigt dazu Wissen über Finanzierungsquellen für das Programm und über staatliche Verordnungen. Berät mit sozialen Gruppen und Mitarbeitern der Rehabilitationseinrichtungen, um den Bedarf für neue oder veränderte berufliche Wiedereingliederungsprogramme zu bestimmen. Sammelt und analysiert Daten, um Wiedereingliederungsprobleme zu definieren und zu lösen mit dem Wissen um Wiedereingliederungstheorie und -praxis. Überwacht die Programmdurchführung und empfiehlt zusätzliche Maßnahmen, um sicherzustellen, dass die Programme die definierten Bedürfnisse erfüllen. Plant und hält Trainings für Wiedereingliederungsmitarbeiter.</p>	86.2%
<p>Religionspädagoge in der Gemeindearbeit: Plant, leitet oder koordiniert Programme, um den Religionsunterricht oder die Aktivitäten einer konfessionellen Gruppe voranzubringen. Bietet Beratung und Orientierung in Bezug auf eheliche, gesundheitliche, finanzielle und religiöse Probleme. Sucht ehrenamtliche Mitarbeiter. Aus- und Fortbildung von Mitarbeitern für die religiöse Erziehung.</p>	86.1%
<p>Jugendarbeiter: Arbeitet mit jungen Leuten, um ihre Entwicklung und ihren beruflichen Werdegang zu fördern. Wählt angemessene Lerninhalte oder Klassenstrukturen für pädagogische Programme. Setzt Programmpläne um. Arbeitet mit verschiedenen anderen zusammen, um Wege zu entwickeln, die Teilnahme an den Programmen zu fördern.</p>	83.9%

Laufbahnen, die eine hohe Arbeitsfreude und persönliche Eignung haben

Laufbahn-Optionen	Passung
<p>Ehe- und Familienberater: Stellt Fragen, die den Klienten helfen, ihre Gefühle zu erkennen und ihre Verhaltensweisen und Interaktionen zu verstehen. Berät Klienten bezüglich Angelegenheiten wie unzufriedenstellende Beziehungen, Scheidung und Trennung sowie die Auswirkungen auf die Kinder aus der Beziehung. Ermutigt Paare, sich weiterzuentwickeln und Fähigkeiten und Strategien zu erarbeiten, ihre Probleme in konstruktiver Weise anzugehen. Führt Fallakten, die Aktivitäten, Fortschritte, Einschätzungen und Empfehlungen beinhalten.</p>	83.5%
<p>Kameramann - TV, Video oder Film: Bedient Fernseh-, Video- oder Filmkameras um Szenen für Fernsehsendungen, Werbefilme oder Spielfilme aufzunehmen. Entwirft und gestaltet jede Kameraeinstellung unter Beachtung von Licht, Linsen, Filtern und Kameraaufbau um bestimmte Effekte zu erzielen. Bearbeitet Videomaterial für Fernsehübertragungen, inklusive nicht-chronologischer Bearbeitung. Berät mit Regisseuren und anderen Crewmitgliedern um Filmsequenzen und gewünschte Effekte festzulegen.</p>	83.4%
<p>Verkäufer mit Schwerpunkt Neukundengewinnung und Vertragsschluss: Findet neue Kunden durch Anrufe, Netzwerke oder auf andere Art. Bahnt Kontakte mit Interessenten an und versucht, ihr Interesse am Produkt zu wecken. Überredet die Kunden, Produkte zu kaufen.</p>	83.2%
<p>Produzent: Plant und koordiniert verschiedene Aspekte von Radio- Fernseh-, Bühnen- oder Filmproduktionen, wie etwa die Auswahl des Drehbuchs, die Koordination der Leitung und Bearbeitung, sowie die Finanzierung. Hält Meetings mit den Mitarbeitern, um den Produktionsfortschritt zu besprechen und um sicher zu stellen, dass die Produktionsziele erreicht werden. Wählt die Besetzung und die Mitarbeiter und schlichtet persönliche Konflikte. Erstellt Regierichtlinien, Produktionspläne und -budget. Bewertet Film, Aufnahmen oder Proben, um die Übereinstimmung mit Produktions- und Sendestandards sicher zu stellen.</p>	81.9%
<p>Film-/Fernsehregisseur: Interpretiert das Drehbuch, führt Proben durch und leitet die Aktivitäten der Darsteller und der Techniker bei Theater-, Film-, Fernseh- oder Radioproduktionen. Überwacht und koordiniert die Arbeit der Kameraleute sowie der Beleuchtungs-, Ausstattungs- und Tontechniker. Plant Details wie Umgebung, Komposition, Kamerabewegung, Ton und Darstellerverhalten für jede Kameraeinstellung bzw. Szene. Berät mit technischen Direktoren, Managern, Crewmitgliedern und Autoren über Details der Produktion wie Dreharbeiten, Drehbuch, Musik, Sets und Kostüme.</p>	80.5%

Laufbahnen, die eine vernünftige Arbeitsfreude und persönliche Eignung haben

Laufbahn-Optionen	Passung
<p>Tontechniker: Installiert, wartet und repariert Lautsprecher- und Wechselsprechanlagen, Mehrfach-Antennensysteme, Videoüberwachungsanlagen und dazugehörige Geräte. Testet und repariert Geräte, mit Handwerkzeugen, Lötkolben und elektronischen Prüfgeräten. Testet Installationen, um die ordnungsgemäße Funktionsfähigkeit zu überprüfen. Führt Übertragungswagen.</p>	79.5%
<p>Sozialtherapeut: Berät Klienten und Patienten, individuell oder in Gruppensitzungen, um bei der Überwindung von Abhängigkeiten, bei der Anpassung der Lebensumstände und bei Veränderungen zu helfen. Befragt Klienten, bewertet Aufzeichnungen und berät mit anderen Fachleuten, um die mentale oder physische Verfassung des Klienten oder Patienten zu beurteilen. Formuliert oder koordiniert ein Programm zur Behandlung, Betreuung und Rehabilitation von Klient oder Patient, basierend auf der Erfahrung und den Erkenntnissen der Sozialarbeit. Überwacht, beurteilt und erfasst Fortschritte, entsprechend den messbaren Zielen, die im Behandlungs- und Betreuungsplan beschrieben wurden.</p>	78.8%